

## Mentoring@AFCEA

*AFCEA Bonn e.V. steht für einen offenen Informationsaustausch und die Förderung von Nachwuchskräften. Hierfür haben wir im Jahr 2022 ein Mentoring-Programm etabliert, um Emerging Leaders zu fördern und in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung zu unterstützen. Dieses Programm möchten wir nun in die bereits vierte Runde bringen!*

*Ausgewählte MentorInnen aus dem sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Umfeld begleiten aufstrebende, junge Führungskräfte einer anderen Organisation für ein Jahr und unterstützen sie in ihrer selbst definierten Zielerreichung.*

*Untermalt wird das kostenlose cross-organisationale Mentoring durch qualifizierte Workshops für die Mentees, die Teilnahme an AFCEA Netzwerk-Veranstaltungen und vieles mehr...*

*Interesse geweckt?*

*Wir freuen uns auf deine Bewerbung!*

## Mentoring

Mentoring ist eine Beratungs- und Unterstützungsbeziehung zwischen einer erfahrenen Führungskraft (MentorIn) und einer Nachwuchskraft (Mentee). Beide arbeiten als Mentoring-Tandem für eine befristete Zeit zusammen.

## Cross-Mentoring

Cross-Mentoring erfolgt unternehmens- und organisationsübergreifend: Mentee und MentorIn aus unterschiedlichen Organisationen bilden für ein Jahr ein Tandem.

Wesentliches Element des Mentorings ist der regelmäßige Kontakt zwischen MentorIn und Mentee. Dieser kann aus persönlichen Treffen, Telefonaten oder schriftlichem Austausch bestehen.

## Ansprechpartner

Marianna Schwarz

Tel.: +49 151 15344596

Email: [innovation@afcea.de](mailto:innovation@afcea.de)

## AN DIE GESTALTER VON MORGEN

Wir bieten eine Plattform für den Austausch junger, aufstrebender Gestalter von morgen mit Führungspersönlichkeiten von heute.

## MENTORING @



## FÜR AFCEA EMERGING LEADERS

*Aufstrebende, junge Führungskräfte im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Bereich*

Baut auf den Erfahrungen der Mentoren auf, um die Herausforderungen der Zukunft angehen zu können.

## Voraussetzungen

- Emerging Leaders (persönliche oder AFCEA Firmenmitglieder, bis zum vollendeten 40. Lebensjahr)
- Primäre Tätigkeit im Bereich der Digitalisierung im sicherheits- und verteidigungspolitischen sowie rüstungsindustriellen und wissenschaftlichen Bereich
- Ausgefülltes Bewerberformular und erfolgreiche Auswahl

**Bitte bewirb dich bis zum 28.02.2025 mit deiner persönlichen Zieldefinition!**

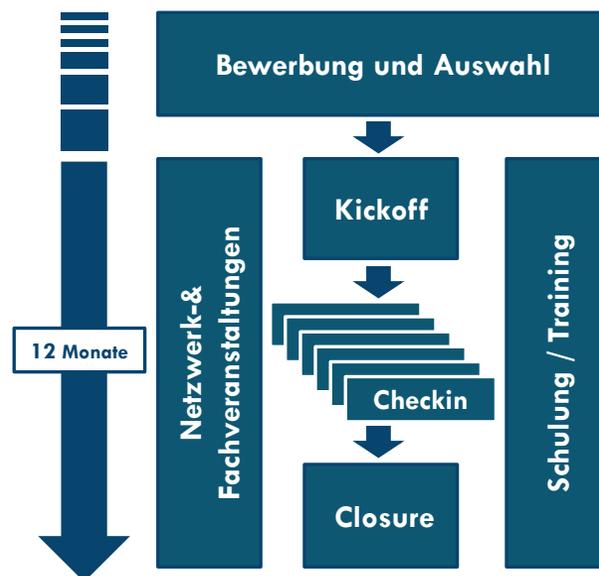
## MentorInnen

- ausgewählte MentorInnen aus Wirtschaft, Forschung und dem Public Sector
- Cross-organisationale Zuteilung von Mentee – MentorIn
- Stehen beratend zur Seite und unterstützen, Strategien zur Erreichung beruflicher und persönlicher Ziele zu entwickeln
- Geben kritisch-konstruktives Feedback zur Weiterentwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten

## Deine Benefits

- Berufliche Weiterentwicklung
- Unterstützung in der persönlichen Zielerreichung
- Schnittstelle zwischen Industrie, Politik, Wissenschaft, Bw
- Einschätzung zur Person und Persönlichkeit durch Dritte
- Reflexion von Stärken und Schwächen
- Stärkung von Selbstbewusstsein, Motivation und Arbeitszufriedenheit
- Zugriff auf MentorIn und Partizipation an Netzwerken
- Besseres Verständnis für andere Organisationen

## Programm



Das erwartet Dich:

- 12 Monate persönliche Begleitung durch eine(n) zugewiesene(n) MentorIn
- Turnusmäßige Treffen / Checkins
- Erfahrungsaustausch mit den anderen Mentees
- In Absprache weitere gemeinsame und begleitende Aktivitäten

## Terminübersicht 2025/2026

28.02.25	Bewerbungsschluss
bis 31.03.25	Bekanntgabe Bewerberauswahl und MentorIn-Mentee-Tandems
27.05.25	Kickoff im Rahmen AFCEA Fachaussstellung
27.05.25 – 12.05.26	Turnusmäßige persönliche Gespräche zwischen MentorIn und Mentee
12.05.26	Abschluss des Programms im Rahmen der AFCEA Fachaussstellung
zzgl.	Begleitende Aktivitäten

